

**ACTA DE REUNION DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL ACUERDO MARCO  
LABORAL PARA ASEA BROWN BOVERI, S.A.**

En Madrid, a 3 de abril de 2013

**REUNIDOS**

**DE UNA PARTE, la empresa ASEA BROWN BOVERI, S.A.** representada por Guillermo Tena, Ignacio Charola, Belén González, Jordi Sánchez, Fernando Antón, Esther Ayesta, y Antonio Freije .

**DE OTRA PARTE, la representación sindical de los trabajadores** de la empresa representada por:

- CC.OO. Julio Franco Bravo, Eva cebolla, Francisco Torre Sánchez, Josu Barrio, y Manuel Ruiz Suarez. Además asiste Antonio Domínguez como coordinador nacional del sindicato en ABB y Juan Carlos Álvarez Liébana y Álvaro Garrido como asesores.
- UGT Jordi Solé, Oscar Arellano, Olegario Mínguez, Francisco Muñoz. Además asiste Amaro García como coordinador nacional del sindicato en ABB y como José Ruiz como asesor.
- USO Marta candeal, Jordi Buzón (Delegado sindical USO), Pedro Quesada, y Javier Olmos como asesor.
- ESK: Santiago de la Riva

**Puntos tratados en la reunión:**

I.- Lectura, discusión y firma del acta de la reunión anterior de 20 de febrero de 2013

II.- En primer lugar interviene cada uno de los sindicatos para hacer una valoración de la situación de la compañía y su reflejo en el informe remitido, previamente, por esta a los RLT:

UGT:

- Indican que el informe aportado por la compañía recoge gran cantidad de datos que son interpretables dependiendo de las conclusiones que se quieran obtener.
- Respecto a los siguientes pasos en el AM indican que primero quieren negociar la subida salarial y cerrar este capítulo.
- Respecto a su planteamiento en respuesta a la plataforma de la compañía indican que se ha consensuado una posición que será expuesta por CCOO en representación de la parte social.

USO:

- En el centro de san Quirze se realizó una asamblea para presentar a los empleados la propuesta de la compañía. La posición general de los empleados fue mostrar su disconformidad con el planteamiento, en la medida que indican que los negocios presentes en este centro tienen una evolución financiera de acuerdo al presupuesto.

CCOO:

- Respecto al informe de la compañía indican que es una toma de datos, y que desde su punto de vista, más allá de si son o no suficientes, las conclusiones del mismo están sesgadas en función del objetivo que motivan el informe.
- Su conclusión respecto al documento es que ABB no está en una situación tan crítica y que por otro lado les hubiera gustado contar con los datos auditados.

- Respecto a los siguientes pasos en el AM indican que primero quieren negociar la subida salarial de 2013 y cerrar este capítulo prorrogando los convenios colectivos de centro para crear un marco de estabilidad.
- Posteriormente y en un marco más tranquilo y sin presión de tiempo, dado que los convenios de centro estarían vigentes y no correrían riesgo de perder su contenido, en la negociación se pueden abordar las otras materias incluidas la jornada de trabajo anual y la distribución irregular de jornadas.

ESK:

- Indican que el AM no es el ámbito de negociación del centro de Galindo al estar este centro inmerso en negociaciones en este momento.
- Creen que primero deben regular y negociar las condiciones del centro de Galindo.

III.- Tras las distintas intervenciones y una vez tomado un receso para analizar lo que se había expuesto por la RLT la empresa indica que es importante que se presente la propuesta que la RLT tenía consensuada en respuesta a la plataforma de la compañía. Sí se resalta por la empresa que le llama la atención que se separe de la negociación y se posponga para un momento ulterior la negociación de los aspectos relativos al incremento de jornada y a su flexibilidad.

IV.- La RLT presenta su propuesta respecto a la subida salarial:

- Incremento salarial en el 2013 igual al IPC del 2012 (2,9%).
- El 30% del IPC se evaluará a final de año, si es consolidable o no consolidable en base al cumplimiento de parámetros financieros por definir.

V.- Uso hace constar en acta que el modelo de bonus actual ha desligado su cumplimiento del desempeño individual y se ha ligado a los parámetros de la compañía y la división, lo que genera desmotivación en los empleados.

### ACUERDOS

#### UNICO.-

La compañía analizará la propuesta de la RLT y planteará una respuesta, para lo que se convocará una nueva reunión en un período corto de tiempo para evitar dilatar los acuerdos.

Lo que firman en prueba de conformidad a todos los efectos legales

Por la Empresa

Por la representación sindical