

COMUNICADO DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL ERE DE ABB.

Los días 28 y 29 de junio se han celebrado otras dos reuniones de la mesa de negociación del ERE de ABB.

En la del 28 la empresa tras abundar en más explicaciones sobre las causas y los previsible ahorros que estiman en unos 9 M€ al año con esta nueva reorganización, nos pide nuestra posición.

Después presentamos los comentarios económicos sobre la situación de las cuentas que hemos hecho la parte social, tras los estudios de nuestros especialistas.

Tras esta parte la empresa ante nuestra actitud del día anterior presenta su oferta de plan social modificada que incluye jubilaciones desde los 60 años y 30 días por año con 18 meses de máximo de indemnización.

La parte social le hemos contestado que esto es insuficiente e inaceptable y proponemos:

- 1 Voluntariedad e intercambiabilidad máxima.
- 2 Reducción del número de afectados.
- 3 Jubilación de los mayores de 65 años
- 4 Traslados a países donde haya vacantes, o a otros centros.
- 5 Plan de prejubilaciones 55 años al 71% del salario regulador progresivo al modelo de otros ERE.
- 6 La condiciones de los ERE anteriores.
- 7 Indemnización mínima.
- 8 No inclusión de algunas personas con especiales características.
- 9 Prima a los afectados hasta que salgan de la compañía

La empresa en la reunión del 29 nos dice una vez más que NO a todo y se limita a subir los días de indemnización de 30 a 35 por año y el límite a 24 mensualidades. En cuanto a las jubilaciones mantienen los 60 años y suben un poco el porcentaje del salario bruto del 71% anterior al 74% en los 60 años.

Desde la mesa de negociación hemos dejado claro que si no hay voluntariedad, que si no aceptan nuestras reivindicaciones y aumentan las condiciones del plan social, no vemos salida con acuerdo a esta negociación.

Por eso hemos convocado paros y movilizaciones que en los diferentes centros se irán concretando para dejar claro que ahora tenemos que contestar a la poca generosidad y conciencia que está demostrando la empresa.

Estos paros, concentraciones y huelgas parciales van a mostrar que el acuerdo pasa por que la empresa entienda que los trabajadores estamos unidos y queremos un acuerdo sólido y en las mismas condiciones o similares que en ERE anteriores.

